

Adroddiad i'r: Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol

Dyddiad y Cyfarfod: 21 Mai 2014

**Aelod / Swyddog Arweiniol: Barbara Smith - Aelod Arweiniol dros Foderneiddio a Pherfformiad
Ivan Butler - Pennaeth Archwilio Mewnol**

Awdur yr Adroddiad: Ivan Butler - Pennaeth Archwilio Mewnol

Teitl: 'Cyflwyno Llywodraethu Da A Gwelliant Parhaus'

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Dyma ymgynghoriad terfynol gyda'r Pwyllgor ar yr adroddiad hunanasesu ar drefniadau llywodraethu a gwella'r Cyngor ar gyfer 2013/14.

2. Beth yw'r rheswm dros wneud yr adroddiad hwn?

Mae'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol fel arfer yn cymeradwyo Datganiad Llywodraethu Blynyddol y Cyngor, y mae'r adroddiad hwn nawr yn ei ddisodli'r trwy gyfuno'r hunanasesiad llywodraethu blaenorol a hunanasesiad corfforaethol. Mae'n arfer da i ymgynghori'n eang ar yr hunanasesiad gydag aelodau etholedig ac uwch reolwyr ac mae hyn yn cychwyn y broses honno.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Mae'r Pwyllgor yn ystyried ac yn rhoi sylwadau ar:

- cynnwys yr hunanasesiad; ac
- a ydyw angen unrhyw newidiadau neu ychwanegiadau at yr hunanasesiad.

4. Manylion yr Adroddiad

Mae'n cael ei ystyried yn arfer da i ddatblygu 'datganiad llywodraethu blynyddol' (AGS) sy'n ffurfio rhan o Ddatganiad o Gyfrifon y Cyngor ond, yn y gorffennol, bu rhywfaint o ddyblygu rhwng yr hunanasesu a oedd ei angen ar gyfer yr AGS a'r hunanasesu corfforaethol a oedd yn canolbwyntio mwy ar welliant parhaus. Felly, penderfynwyd cyfuno'r dogfennau i ddarparu dull arloesol sy'n arbed adnoddau ac yn darparu dull cydgysylltiedig o hunanasesu o fewn y Cyngor.

Mae Atodiad 1 yn rhoi Drafft yr ydym wedi'i alw'n 'Darparu llywodraethu da a gwelliant parhaus' sydd bellach yn ei ddyddiau olaf o'i ymgynghori ag aelodau etholedig ac uwch reolwyr. Bydd y fersiwn derfynol y cytunwyd arni yn cael ei llofnodi gan y Prif Swyddog Gweithredol a'r Arweinydd erbyn 30 Mehefin 2014, ac yn cael ei chyflwyno i'r Pwyllgor hwn gyda'r Datganiad o Gyfrifon ym mis Medi 2014.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Er nad yw'r hunanasesiad ei hun yn cyfrannu'n uniongyrchol at Flaenoriaethau Corfforaethol, mae'n darparu asesiad a sicrwydd ar y gwaith o gyflawni'r Cynllun Corfforaethol, perfformiad gweithredol ac ariannol y Cyngor, trefniadau llywodraethu, ymgysylltu â'r gymuned ac ati, gyda phob un ohonynt yn cael eu cyfeirio tuag at gyflawni'r Blaenoriaethau Corfforaethol.

6. Beth fydd yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Nid oes unrhyw gostau ynghlwm wrth yr adroddiad hwn a'r unig effaith ar wasanaethau yw lle mae'r adroddiad yn nodi meysydd i wella; fodd bynnag, bydd gwasanaethau eisoes yn ymwybodol o'r rhain a dylent fod yn cynnwys hwn yn eu cynlluniau gwasanaethau.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gynhaliwyd ar y penderfyniad? Dylai'r templed EqIA wedi'i lenwi fod ynghlwm fel atodiad i'r adroddiad.

Nid yw'r adroddiad hwn angen penderfyniad neu gynnig ar gyfer newid, felly nid oes unrhyw effaith ar bobl sy'n rhannu nodweddion gwarchoddedig.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi eu cynnal gyda'r Pwyllgor Archwilio ac eraill?

Trafodwyd y ddogfen yn:

- Tîm Gweithredol Corfforaethol ar 17 Mawrth, 2014
- Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol ar 15 Ebrill, 2014
- Briffio'r Cyngor ar 28 Ebrill, 2014
- Uwch Dîm Arweinyddiaeth ar 1 Mai, 2014

Mae hefyd wedi cael ei ddsbarthu i aelodau'r Cabinet a Swyddfa Archwilio Cymru ar gyfer sylwadau.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol ynghlwm wrth yr adroddiad hwn.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Dyma ymgynghoriad ar ddogfen ddrafft ac nid oes unrhyw risgiau wedi'u nodi ar hyn o bryd.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

Nid oes angen gwneud penderfyniad ar gyfer yr adroddiad hwn, ond mae gofyniad o dan Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 i'r 'pwyllgor archwilio' oruchwylio trefniadau llywodraethu corfforaethol y Cyngor.